



COMUNE DI MELLE

C.A.P. 12020

Telef. 0175.978031 - 0175.978900

PROVINCIA DI CUNEO

Fax 0175.978111

Part. IVA 00462360041

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 034

OGGETTO: Integrazione disciplina progressioni orizzontali e valutazione.

Per oggi otto maggio duemilaquindici alle ore 20,20 nella solita sala delle adunanze, vennero convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

		Presenti	Assenti
1) FINA Giovanni	Sindaco	X	
2) PONZA Emanuele	Assessore	X	
3) FINO Sergio	Assessore	X	
4) GIUSIANO Claudia	Assessore		X

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Flesia Caporgno Dr. Paolo, il Signor Fina Giovanni, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il C.C.N.L. 22/01/2004 del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali ed in particolare gli artt. 31 e 32 disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- in particolare l'art. 31 stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli Enti;
- si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo relativo all'anno 2015;

Atteso che il D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 ha introdotto tre vincoli fondamentali alla citata costituzione:

- ✓ il fondo di ciascuno degli anni del triennio 2011/2013 non deve essere superiore a quello del 2010;
- ✓ deve essere apportata una riduzione a fronte della diminuzione del numero dei dipendenti;
- ✓ può essere ulteriormente ridotto per arrivare al rispetto del tetto alla spesa per il personale;

Dato atto che tali misure sono state prorogate a tutto il 2014, e che a seguito dell'entrata in vigore, dal 1° gennaio 2015, delle disposizioni introdotte dai commi 254, 255 e 256 della legge di Stabilità 2015 (legge n. 190/2014), la lettura interpretativa e sistematica delle disposizioni, stante la mancata proroga dei limiti al trattamento economico complessivo del personale delle amministrazioni pubbliche, emergerebbe la possibilità di non applicare i vincoli retributivi già previsti;

Preso atto al riguardo del parere MEF – RGS prot. 17926 del 10/03/2015, confermativo in tal senso;

Dato atto che, in merito alla possibilità di incremento annuale del suddetto fondo l'Amministrazione Comunale ha a disposizione solamente due leve:

- ✓ l'art. 15 co. 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 (incremento fino al 1,2% del monte salari 1997 in presenza di risparmi derivanti da razionalizzazioni organizzative o destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività);
- ✓ l'art. 15 co. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 (incremento della parte variabile del fondo per la realizzazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti);

Ribadito il disposto dell'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008 che stabilisce al co. 2 la possibilità di aumento del fondo stabile in ragione della percentuale dello 0,6% del M.S. 2005 qualora il rapporto tra le spese del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%;

Dato atto che tale condizione è sufficiente si sia verificata in prima ipotesi (vedasi pareristica ARAN);

Richiamato, come sopra citato, l'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 che prevede la possibilità di integrare le risorse economiche del comma 1, sino ad un massimo del 1,2% su base annua del monte salari 1997 esclusa la dirigenza, mediante preventivo accertamento (art. 15 co. 4) da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio createsi a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Richiamato l'art. 6 bis del D.L.VO 30/03/2001 n. 165, come introdotto dall'art. 22 – comma 2 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 in merito all'obbligo di riduzione dei fondi della contrattazione in caso di soppressione o riduzione di servizi;

Dato atto che, in previsione della possibile valutazione di progressioni orizzontali per il personale, è necessario integrare la disciplina per la valutazione, anche ai fini della progressione, e preso atto delle bozze allegate;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 62 in data 27 novembre 2014, con la quale, tra l'altro, è stato approvato il sistema di valutazione del personale ai fini della retribuzione di risultato, per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica e sotto quello della regolarità contabile dai rispettivi Responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 07/12/2012 n. 213;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. La narrativa premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di adottare l'allegata disciplina specificativa in ordine alle progressioni orizzontali e alla valutazione del personale, intendendo anche integrati il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (deliberazione di Giunta n. 14/2007, deliberazione di Giunta n. 18/2009, deliberazione di Giunta n. 66/2009,) e le disposizioni regolamentari ciclo della performance ai sensi D. Lgs. n. 150/2009 (deliberazione n. 4/2011), dando atto che per quanto riguarda la valutazione ai fini della retribuzione di risultato, delle posizioni organizzative, si rinvia alla deliberazione di Giunta n. 62/2014.
3. Di disporre da parte dell'ufficio personale la diffusione ai lavoratori della disciplina sulla valutazione e progressioni.
4. Di trasmettere la presente deliberazione unitamente agli allegati, alla R.S.U. e alle OO.SS., dando atto che le stesse sono state poste preventivamente a conoscenza del contenuto adottato con la presente con nota prot. n. 0001180 in data 007/05/2015, così come la documentazione relativa alla valutazione delle posizioni organizzative e non sono pervenuti rilievi.
5. Di dichiarare ad unanimità immediatamente eseguibile la deliberazione stante la necessità di rendere noto il dettaglio specificativo al più presto.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi dal _____
al _____, all'Albo Pretorio del Comune ai sensi dell'articolo 124 del D. Lgs. 18
agosto 2000, n. 267.

OPPOSIZIONI:

ESTREMI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data _____

Lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Flesia Caporgno Dott. Paolo

Inviata comunicazione ai Capigruppo Consiliari il _____ Prot. n.
